附件2-1

湖南城陵矶新港区2021年度部门

整体支出绩效评价自评报告

部门(单位)名称：党群工作部

预 算 编 码：999236

评价方式：部门（单位）绩效自评

评价机构：部门（单位）评价组

报告日期：2022年6月21日

|  |
| --- |
| 一、部门（单位）基本概况 |
| 联系人 | 王焱 | 联络电话 | 18821880734 |
| 人员编制 | 3 | 实有人数 | 6 |
| 职能职责概述 | 负责党务工作，推进机关党建、非公党建业务；负责组织人事、队伍建设、人员录聘、人事人才工作；负责机构编制工作；负责统战工作，大人、政协联络以及建议案、提案办理工作；统筹协调群团工作。 |
| 年度主要工作内容 | 任务1：开展“我为群众办实事 我为企业解难题”实践活动和湖南城陵矶新港区机关党支部与非公企业“红色传承 携手共建”活动。任务2：开展2020年度党支部书记抓党建和意识形态工作责任制述职评议会议。任务3：开展党建业务培训工作。任务4：组织开展庆祝中国共产党成立100周年系列活动。任务5：开展党群服务中心提质改造建设。任务6：开展党建带群建活动。任务7：根据党工委要求开展人员调整、选调、招聘等相关工作。任务8：规范三区聘用制人员劳动合同管理，按时完成五险一金业务办理。任务9：加强干部监督、兼职清查，组织参加教育培训。任务10：推进三区聘用人员薪酬规范管理，完成干部基本工资及津补贴调整工作。任务11：开展干部人事档案专项审核工作。任务12：制定三区人才政策，完善人才服务制度。任务13：按时完成各类人才政策补贴的申报审核工作。任务14：对接人大代表建议、政协提案办理工作。任务15：积极配合市委统战部落实统一战线工作。任务16：开展城陵矶新港区新的社会阶层人士联合会成立筹备工作。 |
| 年度部门（单位）总体运行情况及取得的成绩 | 1、2021年我区新增党支部28家，新发展党员62人，新接收党员279人,归属流动党员119人，基层党组织和党员数量与去年相比实现“双翻番”。积极谋划新港区庆祝党建100周年及党史学习教育活动，扎实推进“红色传承 携手共建”“我为企业解难题，我为群众办实事”等实践活动，各机关支部与非公企业支部共同开展活动50余次，共上党课30余次，为群众办实事为企业解决难题共300余件。联合工青妇等群团组织，开展趣味运动会、读书节、篮球赛、职业技能培训班、电影党课等企业文化节活动20余次，丰富园区5万余名企业职工的业余生活，切实增加园区党员“此心安处是吾乡”的归属感和幸福感。1. 一是统筹干部提拔人事安排，坚持以政治建设考察统领干部提拔考察工作，落实“凡提四必”、廉政意见“双签字”的规定。今年共调整干部3批次，涉及35名干部。指导口岸实业公司等进行3批次社会招聘，进一步充实了区属国有公司人员力量，增强公司活力。二是加大干部培养力度。开展青年干部素质培训班、新入职员工培训班，常态化推进自有品牌“开放崛起大讲堂”培训，今年已组织安排学习培训10次，惠及三区干部和区内企业职工2000余人。三是深入开展三区干部人事档案专项审核，健全完善档案审核管理常态化机制，深化干部人事档案遗留问题“清淤”行动，共整理档案71份，专项审核完成率达100%，累计核验、补充资料539份。四是围绕省、市园区体制机制改革创新安排部署，探索适合新港区“大工委”机制有效运转的改革方案，进一步规范机构设置，明确功能定位，打破身份壁垒，实行全员聘任、合同管理，建立市场化人力资源配置和公平竞争的用人机制，实行“多劳多得、优绩优酬”的薪酬绩效体系，为全力创建“五好园区”提供体制保障。
2. 为深入贯彻市委市政府“聚天下英才共建岳阳”的使命担当，我们一方面采取点对点方式大力宣传“巴陵人才新政20条”“人才新政45条”及其配套细则，采取线上线下相结合的方式建立人才工作服务群，举行人才政策宣讲会，建立人才服务窗口，畅通了人才服务通道。另一方面制定了符合三区人才创新及引进需求的《关于加快人才强区建设暨岳阳自贸片区人才引进的若干措施（试行）》及其配套实施细则，形成了聚才引才的良好氛围。共申报市、区级人才项目8批次，惠及青年人才、高层次创新创业人才、高技能人才、科技创新创新团队、人才集聚示范企业等人才近120人，目前，市、区级财政已发放人才奖励资金近160万元。
3. 一是配合做好党外人士、出国和归国留学人员调查摸底工作。二是积极推荐党外人士担任“两代表一委员”，三是逐步有序筹建新阶联。目前已召开新阶联成立大会筹备会议4次，筹备工作方案已形成，组织结构、章程制度等已明确，摸排筛选会员工作已启动。此外，协助做好2021年全国台联第十八届台胞青年千人夏令营湖南分营活动、第十五届湘台会暨首届海峡两岸产业合作岳麓山论坛等活动，加强联谊交友，关怀台胞台属。
 |
| 二、部门（单位）收支情况 |
| **年度收入情况（万元）** |
| 机构名称 | 收入合计 | 其中： |
| 上年结转 | 公共财政拨款 | 政府基金拨款 | 纳入专户管理的非税收入拨款 | 其他收入 |
| 局机关及二级机构汇总 | 87.2217 |  | 87.2217 |  |  |  |
| 1、局机关 | 87.2217 |  | 87.2217 |  |  |  |
| 2、二级机构1 |  |  |  |  |  |  |
| 3、二级机构2 |  |  |  |  |  |  |
| **部门（单位）年度支出和结余情况（万元）** |
| 机构名称 | 支出合计 | 其中： | 结余 |
| 基本支出 | 其中： | 项目支出 | 当年结余 | 累计结余 |
| 人员支出 | 公用支出 |
| 局机关及二级机构汇总 | 85.33 | 38.43 | 32.67 | 5.76 | 46.90 | 1.89 | 1.89 |
| 1、局机关 | 85.33 | 38.43 | 32.67 | 5.76 | 46.90 | 1.89 | 1.89 |
| 2、二级机构1 |  |  |  |  |  |  |  |
| 3、二级机构2 |  |  |  |  |  |  |  |
| 机构名称 | 三公经费合计 | 其中： |
| 公务接待费 | 公务用车运维费 | 公务用车购置费 | 因公出国费 |
| 局机关及二级机构汇总 | 2.5285 | 2.5285 |  |  |  |
| 1、局机关 |  |  |  |  |  |
| 2、二级机构1 |  |  |  |  |  |
| 3、二级机构2 |  |  |  |  |  |
| 机构名称 | 固定资产合计 | 其中： | 其他 |
| 在用固定资产 | 出租固定资产 |
| 局机关及二级机构汇总 |  |  |  |  |
| 1、局机关 |  |  |  |  |
| 2、二级机构1 |  |  |  |  |
| 3、二级机构2 |  |  |  |  |
| 三、部门（单位）整体支出绩效自评情况 |
| 整体支出绩效定性目标及实施计划完成情况 | 预期目标 | 实际完成 |
| 目标1：围绕建党100周年开展系列主题党建活动，结合党史学习教育开展“我为企业解难题，我为群众办实事”实践活动；组织非公党支部与机关支部开展“红色传承 携手共建”活动；举办城陵矶新港区首届企业文化节等活动。目标2：根据党工委指示做好组织人事工作，统筹干部提拔人事安排，开展各类培训活动，组织开展干部档案专项审核清淤行动，推进完善大工委体制机制管理模式。目标3：落实巴陵新政20条与岳阳市人才新政45条，制定适应于三区的人才政策。目标4：积极配合市委统战部落实统一战线工作。 | 1. 积极谋划新港区庆祝党建100周年及党史学习教育活动，扎实推进“红色传承 携手共建”“我为企业解难题，我为群众办实事”等实践活动，各机关支部与非公企业支部共同开展活动50余次，共上党课30余次，为群众办实事为企业解决难题共300余件。联合工青妇等群团组织，开展趣味运动会、读书节、篮球赛、职业技能培训班、电影党课等企业文化节活动20余次，丰富园区5万余名企业职工的业余生活，切实增加园区党员“此心安处是吾乡”的归属感和幸福感。
2. 一是统筹干部提拔人事安排，共调整干部3批次，涉及35名干部。指导口岸实业公司等进行3批次社会招聘，二是加大干部培养力度。开展青年干部素质培训班、新入职员工培训班，常态化推进自有品牌“开放崛起大讲堂”培训，组织安排学习培训10次，惠及三区干部和区内企业职工2000余人。三是深入开展三区干部人事档案专项审核，共整理档案71份，专项审核完成率达100%，累计核验、补充资料539份。四是围绕省、市园区体制机制改革创新安排部署，探索适合新港区“大工委”机制有效运转的改革方案。
3. 制定了符合三区人才创新及引进需求的《关于加快人才强区建设暨岳阳自贸片区人才引进的若干措施（试行）》及其配套实施细则，形成了聚才引才的良好氛围。共申报市、区级人才项目8批次，惠及青年人才、高层次创新创业人才、高技能人才、科技创新创新团队、人才集聚示范企业等人才近120人，目前，市、区级财政已发放人才奖励资金近160万元。

4、一是配合做好党外人士、出国和归国留学人员调查摸底工作。二是积极推荐党外人士担任“两代表一委员”，三是逐步有序筹建新阶联。目前已召开新阶联成立大会筹备会议4次，筹备工作方案已形成，组织结构、章程制度等已明确，摸排筛选会员工作已启动。 |
| 整体支出绩效定量目标及实施计划完成情况 | 评价内容 | 绩效目标 | 完成情况 |
| 产出目标（部门工作实绩，包含上级部门和市委市政府布置的重点工作、实事任务等，根据部门实际进行调整细化） | 质量指标 | 指标1：围绕建党100周年开展系列主题党建活动，结合党史学习教育开展“我为企业解难题，我为群众办实事”实践活动。 | **已完成** |
| 指标2：落实巴陵新政20条与岳阳市人才新政45条，制定适应于三区的人才政策。 | **已完成** |
| 指标3：根据党工委指示做好组织人事工作，统筹干部提拔人事安排，完善大工委体制机制管理模式。 | **已完成** |
| 指标4：积极配合市委统战部落实统一战线工作。 | **已完成** |
| 数量指标 | 指标1：各机关支部与非公企业支部共同开展活动50余次，共上党课30余次，为群众办实事为企业解决难题共300余件。 | **已完成** |
| 指标2：共调整干部3批次，涉及35名干部。 | **已完成** |
| 指标3：共申报市、区级人才项目8批次，市、区级财政共发放人才奖励资金近160万元。 | **已完成** |
| 时效指标 | 能按照时间节点完成党建、组织人事、人才、统战工作。 | **已完成** |
| 成本指标 | 完成全部财政预算安排资金支出目标，不超范围、超预算支出 | **已完成** |
| 效益目标（预期实现的效益） | 社会效益 | 指标1：丰富园区5万余名企业职工的业余生活，切实增加园区党员“此心安处是吾乡”的归属感和幸福感。指标2：加大引才留才的力度，在全区形成了浓厚的尊才爱才的氛围。 | **已完成** |
| 经济效益 | 为全区经济发展提供了坚强的人才与智力支撑 | **已完成** |
| 生态效益 | 确立了党建引领、服务人才的服务理念。 | **已完成** |
| 社会公众或服务对象满意度 | 服务对象满意率高于99% | **已完成** |
| 绩效自评综合得分 | 97 |
| 评价等次 | 优秀 |
| 四、评价人员 |
| 姓 名 | 职务/职称 | 单 位 | 签 字 |
| 王焱 | 科员 | 党群工作部 |  |
| 评价组组长（签字）： 年 月 日 |
| 部门（单位）意见： 部门（单位）负责人（签章）： 年 月 日 |
| 财政部门归口业务科室意见： 财政部门归口业务科室负责人（签章）： 年 月 日 |

填报人（签名）： 联系电话：

|  |
| --- |
| 五、评价报告综述（文字部分）一、部门（单位）概况（一）部门（单位）基本情况党群工作部基本情况人员共6人，其中在编人员3人。主要职能：负责党务工作，推进机关党建、非公党建业务；负责组织人事、队伍建设、人员录聘、人事人才工作；负责机构编制工作；负责统战工作，大人、政协联络以及建议案、提案办理工作；统筹协调群团工作。1. 部门（单位）整体支出规模、使用方向和主要内容、涉及范围等。

部门支出规模85.33万元，基本支出资金38.43万元，其中32.67万元是人员支出费用，5.76万元是公用支出费用；项目支出46.9万元，其中12.44万元为党群人事专项支出，3.02万元为支部联建支出，31.44为人才补贴支出。二、部门（单位）整体支出管理及使用情况（一）基本支出基本支出资金38.43万元，其中32.67万元是人员支出费用，5.76万元是公用支出费用。（二）专项支出1、专项资金安排落实、总投入等情况分析用于支付组织人事制度编制、干部人事档案管理、党建宣传、区内青年人才补贴。资金落实效果明显，有效核实了数据分歧等情况，为奖补真实准确发放保驾护航。1. 专项资金实际使用情况分析

专项资金实际使用情况与预算情况一致，且发挥了专项资金效益。1. 专项资金管理情况分析

已制定或具有预算资金管理办法，内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度；相关管理制度合法、合规、完整；相关管理制度得到有效执行。三、部门（单位）专项组织实施情况（一）专项组织情况分析支出符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；资金拨付有完整的审批程序和手续；项目支出按规定经过评估论证；支出符合部门预算批复的用途；资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。（二）专项管理情况分析按规定发布奖补申报通知，公开预决算信息；按规定时限公开预决算信息；已制定或具有预算资金管理办法，内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度；相关管理制度合法、合规、完整；相关管理制度得到有效执行。1. 部门（单位）整体支出绩效情况

2021年，我部门严格按照省委市委的部署要求，始终坚持“稳中求进”总基调，聚焦主业，深入推进全区党的建设、组织人事人才、统一战线、人大政协等工作，圆满完成了年度各项目标任务。主要绩效情况如下：**（一）增量提质抓党建工作**2021年我区新增党支部28家，新发展党员62人，新接收党员279人,归属流动党员119人，基层党组织和党员数量与去年相比实现“双翻番”。积极谋划新港区庆祝党建100周年及党史学习教育活动，扎实推进“红色传承 携手共建”“我为企业解难题，我为群众办实事”等实践活动，各机关支部与非公企业支部共同开展活动50余次，共上党课30余次，为群众办实事为企业解决难题共300余件。联合工青妇等群团组织，开展趣味运动会、读书节、篮球赛、职业技能培训班、电影党课等企业文化节活动20余次，丰富园区5万余名企业职工的业余生活，切实增加园区党员“此心安处是吾乡”的归属感和幸福感。**（二）紧扣重点强组织建设**一是加强选人用人工作。统筹干部提拔人事安排，坚持以政治建设考察统领干部提拔考察工作，落实“凡提四必”、廉政意见“双签字”的规定。今年共调整干部3批次，涉及35名干部。指导口岸实业公司等进行3批次社会招聘，进一步充实了区属国有公司人员力量，增强公司活力。二是加大干部培养力度。开展青年干部素质培训班、新入职员工培训班，常态化推进自有品牌“开放崛起大讲堂”培训，今年已组织安排学习培训10次，惠及三区干部和区内企业职工2000余人。三是深入开展三区干部人事档案专项审核，健全完善档案审核管理常态化机制，深化干部人事档案遗留问题“清淤”行动，共整理档案71份，专项审核完成率达100%，累计核验、补充资料539份。四是围绕省、市园区体制机制改革创新安排部署，探索适合新港区“大工委”机制有效运转的改革方案，进一步规范机构设置，明确功能定位，打破身份壁垒，实行全员聘任、合同管理，建立市场化人力资源配置和公平竞争的用人机制，实行“多劳多得、优绩优酬”的薪酬绩效体系，为全力创建“五好园区”提供体制保障。此外，积极做好领导干部个人有关事项报告集中填报工作和干部因私出国境登记备案工作、机构改革后人员转隶工作等。**（三）创新协同兴人才战略**为深入贯彻市委市政府“聚天下英才共建岳阳”的使命担当，我们一方面采取点对点方式大力宣传“巴陵人才新政20条”“人才新政45条”及其配套细则，采取线上线下相结合的方式建立人才工作服务群，举行人才政策宣讲会，建立人才服务窗口，畅通了人才服务通道。另一方面制定了符合三区人才创新及引进需求的《关于加快人才强区建设暨岳阳自贸片区人才引进的若干措施（试行）》及其配套实施细则，形成了聚才引才的良好氛围。截至10月份，共申报市、区级人才项目8批次，惠及青年人才、高层次创新创业人才、高技能人才、科技创新创新团队、人才集聚示范企业等人才近120人，目前，市、区级财政已发放人才奖励资金近160万元。**（四）夯实基础搭统战架构**根据部门职责，党群工作部加挂“统战部”牌子，为此，我们充实统一战线工作力量，摸排统战基础，凝聚统战力量。一是配合做好党外人士、出国和归国留学人员调查摸底工作。二是积极推荐党外人士担任“两代表一委员”，三是逐步有序筹建新阶联。目前已召开新阶联成立大会筹备会议4次，筹备工作方案已形成，组织结构、章程制度等已明确，摸排筛选会员工作已启动。此外，协助做好2021年全国台联第十八届台胞青年千人夏令营湖南分营活动、第十五届湘台会暨首届海峡两岸产业合作岳麓山论坛等活动，加强联谊交友，关怀台胞台属。后段工作中，主要集中精力抓新阶联筹建工作，争取12月底前完成社会团体注册登记、确定组织架构人选建议名单等工作。1. 存在的主要问题

预算绩效评价指标体系有待完善。因对项目支出规律研究不深，校内部分项目考核指标细化和量化不够，投入产出经济性、效益性、满意度考核指标不够明确、不够完善。六、改进措施和有关建议按会计制度功能科目和经济科目的要求科学分解财政预算，达到预算指标和绩效指标高度一致，以进一步提高整体支出绩效目标。完善项目绩效管理办法，落实项目绩效管理责任，严格项目管控过程，加快项目推进进度，建立自评与他评相结合的评价机制，提高绩效考核结果对预算编制的指挥作用。 |